

# サステナビリティ基本方針

進和グループ（以下、進和）は、「社訓」「コーポレート・メッセージ」「企業使命」「企業行動指針」からなる経営理念のもと、その取り組みにあたっては、お客様、取引先、株主・投資家、従業員、地域社会など全てのステークホルダーとの対話を尊重し、「持続可能な社会の実現」と「事業の持続的な成長」を目指します。

## 1. 健全な事業活動 … 社会との相互信頼の確立を目指します

法令や規則を遵守し、公正な競争、高品質な製品およびサービスの提供、安全衛生への対策強化など、誠実な企業活動を実践するとともに、ガバナンス体制の強化を図ることで社会から信頼される企業を目指します。

## 2. 環境課題への対応 … 事業活動を通じて環境課題に取り組みます

事業活動を通じて、GHG 排出量の削減、廃棄物の削減と再利用の推進に取り組むとともに、環境に配慮した製品およびサービスを提供することで、地球環境を大切にす社会の実現に貢献します。

## 3. 人権の尊重と人財育成 … 人権を尊重し、人財を育成します

性別、年齢、国籍、宗教、民族、信条、社会的身分、性的指向、障がいの有無など個人の属性に関係なく、すべてのステークホルダーの人権を尊重します。また、多様な従業員が心身ともに安全且つ健康に働ける職場環境や個々の能力を最大限発揮できる人事制度・教育研修体系を整備し、イノベーションに挑戦する人財づくりに取り組みます。

## 4. 地域社会への貢献 … 地域の課題解決に向けた社会貢献活動を実践します

事業活動を通じて社会に貢献するとともに、企業市民として持続可能な社会づくりのため、各地域の課題、ニーズに応じて解決に向けた社会貢献活動を実践することで、地域社会の活性化や生活環境の改善に向けた取り組みを推進します。

## 5. 情報開示

進和は、透明性の高い経営に向けて、公正な情報開示を適時・適正に行います。